

CMDQ/D-19  
HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT  
Paper-MC-316

5221

Time : Three Hours]

[Maximum Marks : 80

Note : The candidates are required to attempt five questions in all.

नोट : अभ्यर्थियों को कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर देने हैं।

1. What are different approaches and strategies of Human resource development?

मानव संसाधन विकास के विभिन्न उपागम तथा नीतियाँ क्या हैं?

2. What are the growing trends and challenges of Human resource development in light of Indian business environment?

5221/1800/KD/940/Trans.

[P.T.O.  
16/12

भारतीय व्यापार परिवेश के आलोक में मानव संसाधन विकास की बढ़ती अभिवृत्तियाँ तथा चुनौतियाँ कौन-कौन सी हैं?

3. Describe the need and methodology of competency mapping. क्षमता मैपिंग (मानचित्रण) की आवश्यकता तथा विधि का वर्णन कीजिए।

4. What are elements of Human resource development climate? How is it measured?

मानव संसाधन विकास परिवेश के कौन-कौन से घटक हैं? इनका मापन किस प्रकार किया जाता है?

5. "It is essential to impart training on employee development at all levels so that the effectiveness of training could be increased". Comment.

"प्रत्येक स्तर पर कर्मचारी विकास हेतु प्रशिक्षण प्रदान करना अनिवार्य है ताकि प्रशिक्षण की प्रभावकता में वृद्धि की जा सके।" टिप्पणी कीजिए।

6. Discuss the categories and content of learning in Employee Socialisation.

कर्मचारी समाजीकरण में अधिगम की श्रेणियों तथा विषय-सामग्री की चर्चा कीजिए।

5221/1800/KD/940

2

7. Discuss the types of Knowledge Management roles observed in a wide range of private and public sector organizations.

निजी तथा सार्वजनिक क्षेत्र के संगठनों की व्यापक शृंखला में पर्यवेक्षित ज्ञान प्रबन्धन की भूमिका के प्रकारों की चर्चा कीजिए।

8. Discuss the process and theories of learning.

अधिगम की प्रक्रिया तथा सिद्धान्तों की चर्चा कीजिए।

downloaded from  
StudentSuvidha.com